

Hà Nội, ngày 16 tháng 10 năm 2006

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế về cấp độ thành tích xuất sắc
để xét nâng bậc lương trước thời hạn**

BỘ TRƯỞNG BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ

Căn cứ Nghị định số 61/2003/NĐ-CP ngày 06/6/2003 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Theo hướng dẫn số 669/BKH-TCCB ngày 22/8/2006 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư hướng dẫn bình xét danh hiệu thi đua khen thưởng trong cơ quan Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Xét đề nghị của Ban lương cơ quan;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương cơ quan Bộ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành, không có hiệu lực hồi tố, thay thế Quyết định số 185/QĐ-BKH ngày 14/3/2005 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư. Các ông Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Trưởng các đơn vị có liên quan thi hành Quyết định này.

BỘ TRƯỞNG

(Đã ký)

Võ Hồng Phúc

QUY CHẾ

Về nâng bậc lương trước thời hạn

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1066/QĐ-BKH ngày 16 tháng 10 năm 2006 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư)

I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được Bộ quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Không thực hiện xét và nâng bậc lương trước thời hạn hai lần trong thời gian giữ một bậc lương.

Điều 2. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không vượt quá 5% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của cơ quan Bộ.

Điều 3. Thời điểm tính để hưởng nâng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn kể từ khi cán bộ, công chức, viên chức có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng quy định để nâng bậc lương thường xuyên.

Điều 4. Căn cứ Quyết định khen thưởng của Nhà nước, của Chính phủ và kết quả bình xét thi đua hằng năm được Bộ quyết định công nhận để xem xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức có đủ điều kiện.

II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 5. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với:

1. Cán bộ, công chức, viên chức được Nhà nước Việt Nam tặng thưởng Huân chương do lập thành tích xuất sắc trong lao động.
2. Cán bộ, công chức, viên chức được Chính phủ tặng bằng khen.
3. Cán bộ, công chức, viên chức đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp toàn quốc.

4. Cán bộ, công chức, viên chức đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ.

5. Cán bộ, công chức, viên chức tự học tập, nghiên cứu ngoài giờ hành chính được công nhận học vị tiến sĩ.

Điều 6. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với:

1. Cán bộ, công chức, viên chức được Bộ trưởng tặng bằng khen.

2. Cán bộ, công chức, viên chức tự học tập, nghiên cứu ngoài giờ hành chính được công nhận học vị thạc sĩ.

Điều 7. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với:

1. Cán bộ, công chức, viên chức đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

2. Cán bộ, công chức, viên chức tự học tập, nghiên cứu ngoài giờ hành chính được cấp bằng đại học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trên cơ sở kết quả bình xét thi đua được công nhận hằng năm, Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp danh sách dự kiến nâng bậc lương trước thời hạn báo cáo Ban Lương bộ và trình lãnh đạo Bộ quyết định.

Điều 9. Trong trường hợp số lượng người đủ điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn nhiều hơn 5% tổng số biên chế trả lương của Bộ, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo thứ tự từ cao xuống thấp, lấy hết thứ tự thứ nhất đến thứ tự thứ hai, đến khi đủ số lượng.

1. Cán bộ, công chức, viên chức đạt thành tích cao;

2. Cán bộ, công chức, viên chức có thâm niên công tác lâu năm tại Bộ;

3. Cán bộ, công chức, viên chức hưởng mức lương thấp;

4. Cán bộ, công chức, viên chức chưa được nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 10. Danh sách dự kiến nâng bậc lương trước thời hạn phải được niêm yết công khai để cán bộ, công chức, viên chức toàn cơ quan biết. Trong thời hạn 15 ngày nếu không có ý kiến khác, Bộ sẽ quyết định.

BỘ TRƯỞNG

(Đã ký)

Võ Hồng Phúc